Dinas a Sir Abertawe

Cofnodion Cyfarfod y Pwyllgor Cyflawni Corfforaethol Trawsnewid Sefydliadau

Cyfarfod Aml-Leoliad - Ystafell Gloucester, Neuadd y Ddinas / MS Teams

Dydd Mawrth, 25 Hydref 2022 am 2.00 pm

Yn Bresennol: Y Cynghorydd V M Evans (Cadeirydd) oedd yn llywyddu

Y Cynghorydd(wyr)	**Y Cynghorydd(wyr)**	**Y Cynghorydd(wyr)**
C Anderson	P N Bentu	J A Hale
T J Hennegan	D H Hopkins	M Jones
S Joy	F D O'Brien	L V Walton

Swyddog(ion)

Rachael Davies	Pennaeth Adnoddau Dynol a'r Ganolfan Gwasanaethau
Marlyn Dickson	Rheolwr Rhaglen Newid Strategol
Nick Huffer	Cyfreithiwr Cyflogaeth
Jeremy Parkhouse	Swyddog Gwasanaethau Democrataidd

Ymddiheuriadau am absenoldeb
Dim

17 Derbyn datgeliadau o fuddiannau personol a rhagfarnol.

Yn unol â'r Côd Ymddygiad a fabwysiadwyd gan Ddinas a Sir Abertawe, datganwyd y buddiannau canlynol: -

Datganodd y Cynghorwyr P N Bentu, M Jones ac F D O'Brien gysylltiadau personol â Chofnod Rhif 19 - Gwobrwyo a Chydnabod.

18 Cofnodion:

Penderfynwyd cymeradwyo a llofnodi cofnodion cyfarfod blaenorol y Pwyllgor a gynhaliwyd ar 27 Medi 2022 fel cofnod cywir.

19 Gwobr a Chydnabyddiaeth.

Cyflwynodd Rachael Davies, Pennaeth Adnoddau Dynol a'r Ganolfan Gwasanaethau adroddiad 'er gwybodaeth' a oedd yn rhoi gwybod i'r cyngor am Strategaeth Gwobrwyo a Chydnabyddiaeth bresennol y cyngor.

Amlinellwyd bod ymagwedd y cyngor tuag at y Strategaeth Gwobrwyo a Chydnabyddiaeth yn cael ei manylu yn Natganiad Polisi Tâl blynyddol 2022/23. Mae'n ofyniad statudol yn unol â Deddf Lleoliaeth (2011) lle mae'n rhaid i

awdurdodau Cymru a Lloegr gyhoeddi Datganiad Polisi Tâl yn flynyddol, sy’n nodi eu hymagwedd at bob agwedd ar dâl a chydnabyddiaeth. Mabwysiadodd Cyngor Abertawe'r datganiad cyflog blynyddol ddiwethaf ym mis Mawrth 2022.

Esboniwyd bod y Datganiad Polisi Tâl yn ymdrin ag agwedd y cyngor at daliadau ariannol, ychwanegiad y farchnad, taliadau honoraria, y cysylltiad â chyflog a pherfformiad, taliadau ymadael, diswyddo gwirfoddol a chynlluniau pensiwn. Nid yw'n cynnwys unrhyw fuddion heb fod yn ariannol.

Nodwyd mai tâl oedd y cyfrannwr unigol mwyaf sy'n dylanwadu ar becynnau taliad cydnabyddiaeth cyffredinol. Mae'r cyngor yn mabwysiadu dyfarniadau cyflog y cytunwyd arnynt yn genedlaethol pan gytunir arnynt rhwng cyflogwyr cenedlaethol ac undebau llafur. Darparwyd manylion colofnau/graddau cyflog y Cyd-gyngor Cenedlaethol (CGC) yn Atodiad A. Cyfeiriwyd hefyd at y broses Arfarnu Swyddi ac honoraria.

Roedd yr adroddiad hefyd yn tynnu sylw at y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLlL), amodau a thelerau cyflogaeth, buddion heb fod yn ariannol, cydnabod perfformiad, adborth staff, Strategaeth Gweithlu 2022-2027 ac ystyriaethau yn y dyfodol.

Trafododd y pwyllgor y canlynol: -

- Effaith grymoedd y farchnad ar y Polisi Recriwtio a Chadw a sut yr oedd yn anodd llenwi rhai rolau heb rywfaint o dâl ychwanegol dros gyfnod o amser cyfyngedig.
- Y gwahaniaethau rhwng cyflog y Cyd-gyngor Cenedlaethol a chyflog uwch-swyddogion/swyddogion o wahanol gynlluniau.
- Rôl Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol y Prif Weithredwr
- Manylion y gweithlu o ran rhyw, anabledd a hil a'r wybodaeth ychwanegol a fyddai ar gael yn hyn o beth gyda chyflwyniad i Oracle Fusion.
- Nifer y Seicolegwyr Addysg a gyflogir gan yr Awdurdod, a fyddai'n cael ei egluro gan Swyddogion.
- Y Polisi Gweithio Hyblyg a gymeradwywyd yn ddiweddar gan y Cabinet ac adolygu’r system oriau hyblyg bresennol.
- Y gwahanol ddulliau o weithio a ddefnyddir gan wahanol gyfarwyddiaethau.
- Faint o weithwyr rhan-amser oedd yn gyffredinol yn fenywod ac ar gyflog isel.
- Sut roedd yr Awdurdod wedi cytuno i gefnogi gweithwyr ar ben isaf y cynllun tâl ac effaith hyn ar yr economi leol.
- Sicrhau bod nifer yr ymatebwyr yn cael ei adrodd yn ogystal â chanrannau o ran adborth staff ac ymgysylltu â'r staff hynny nad ydynt ar e-bost.
- Y tri pherson a oedd yn trafod ac yn gwrando y cyfeiriwyd atynt yn ddiweddar mewn cyflwyniad ar y cyd gan y cyngor ag Archwilio Cymru.
- Ffurfio grŵp cydraddoldeb staff a defnyddio'r grŵp i gynorthwyo gydag ymchwil.
- Cydnabod perfformiad drwy amrywiol ddulliau fel sesiynau un-i-un a gwobrau.
- Staff yn cael yr hyder a’r gefnogaeth i wneud sylwadau, gwrando ar sut mae staff yn teimlo ac ymgysylltu ystyrlon.

- Pwysigrwydd diolch i staff am eu hymdrechion ac edrych ar ffyrdd eraill i'r Awdurdod ddangos ei werthfawrogiad.
- Yr ymarfer 'diwrnod yn ein hesgidiau ni' lle mae rheolwyr yn gweithio o fewn timau i werthfawrogi'r gwaith sy'n cael ei wneud.
- Y posibilrwydd o ailgyflwyno gwobrau gwasanaeth hir.
- Canolbwyntio ar wobrau heb fod yn ariannol.

Diolchodd y Cadeirydd i'r Pennaeth Adnoddau Dynol a'r Ganolfan Gwasanaethau am ei hadroddiad.

20 Cynllun Gwaith

Cyflwynodd y Cadeirydd 'er gwybodaeth' Gynllun Gwaith y Pwyllgor Cyflawni Corfforedig Trawsnewid Sefydliadol ar gyfer 2022-2023.

Nodwyd y byddai gweithio ystwyth yn cael ei drafod ar 22 Tachwedd 2022.

Ychwanegodd y Cadeirydd fod gwrthdaro ar 22 Tachwedd 2022 ac y byddai'n rhaid symud y cyfarfod i'r bore. Ychwanegodd y byddai'r amser yn cael ei gadarnhau o fewn y dyddiau nesaf.

Daeth y cyfarfod I ben am 3.06 pm

Cadeirydd